|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО |
| Советом директоров ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» |
| от «29» апреля 2014 года(протокол № 68 от 30.04.2014) |
|  |
|  |
|  |

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**ОАО «Екатеринбургэнергосбыт»**

2014 год

С**одержание**

[1. Назначение и область применения 3](#_Toc379882498)

[2. Нормативные ссылки 3](#_Toc379882499)

[3. Термины, их определения и сокращения](#_Toc379882500) 3

[4. Общие положения 6](#_Toc379882503)

[5. Направления Антикоррупционной политики Общества 10](#_Toc379882508)

[6. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества. 15](#_Toc379882521)

[7. Отчетность 17](#_Toc379882525)

[8. Ответственность 17](#_Toc379882529)

[9. Порядок внесения изменений 17](#_Toc379882533)

[Приложение 1. Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» 19](#_Toc379882534)

[Лист регистрации изменений 21](#_Toc379882535)

# Назначение и область применения

* 1. Настоящая «Антикоррупционная политика ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» - внутренний документ ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» (далее - Общество), являющийся базовым документом в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.
	2. Антикоррупционная политика Общества (далее – Антикоррупционная политика/Политика) предназначена для использования структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, а также работниками Общества (структурных подразделений Общества) в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.
	3. Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

# Нормативные ссылки

В настоящей Политике использованы нормативные ссылки на следующие документы:

Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года.

Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года.

Конституция Российской Федерации.

Уголовный кодекс Российской Федерации.

Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.

Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ

Устав Общества.

# Термины, их определения и сокращения

## В настоящей Политике применены термины и их определения:

* + 1. **антикоррупционная оговорка:** Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.
		2. **антикоррупционный мониторинг:** Мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.
		3. **антикоррупционная экспертиза:** Деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.
		4. **дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.
		5. **злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
		6. **комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов**: Коллегиальный орган Общества, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.
		7. **коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации):** Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
		8. **конфликт интересов:** Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.
		9. **коррупционные проявления:** Действия (бездействие) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.
		10. **коррупция (в коммерческих организациях):** Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
		11. **личная выгода:** Заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.
		12. **материальная выгода:** Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
		13. **незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации):** Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.
		14. **незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации):** Привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
		15. **организатор закупки:** Лицо (юридическое лицо или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.
		16. **предконфликтная ситуация:** Ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
		17. **предупреждение коррупции:** Деятельность субъектов Антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.
		18. **Совет директоров:** Орган управления Общества, определяющий ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Общества, и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией.
		19. **субъекты Антикоррупционной политики:** Любой сотрудник Общества, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

## В настоящей Политике применены следующие сокращения:

**УПО** – управление правового обеспечения;

**ОАО** –открытое акционерное общество;

**ООН** – организация объединенных наций;

**ФЗ** –Федеральный закон.

# Общие положения

## Цель и задачи Антикоррупционной политики Общества

* + 1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.
		2. Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:
* формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
* минимизация риска вовлечения Общества, членов Совета директоров и Ревизионной комиссии, директора, и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
* предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
* возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
* антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
* формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
* создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
* установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
* создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

## Принципы Антикоррупционной политики Общества

Принципами Антикоррупционной политики Общества являются:

– принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, и иными лицами;

– принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

– принцип миссии членов органов управления Общества. Члены Совета директоров, директор Общества, и его заместители должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

– приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;

– недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

– недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Антикоррупционной политики;

– мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

## Правовая основа Антикоррупционной политики Общества

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

– международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);

– Конституция Российской Федерации;

– Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

– Устав Общества, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

## Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества:

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1. Совет директоров:
* утверждает Антикоррупционную политику Общества;
* рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
* контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества
1. Директор Общества:
* отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
* осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества и обеспечивает вынесение отчета о соблюдении Антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров Общества;

**в.** Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества:

* проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;
* осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
* координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
* принимает участие при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;
* осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
* осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
* организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также судебную практику;
* координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
* проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
* осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

**д.** Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

**е.** Структурные подразделения Общества и непосредственно сотрудники осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества в своей текущей деятельности.

# Направления Антикоррупционной политики Общества

## Антикоррупционная экспертиза

* + 1. В Обществе декларируется обязательность проведения структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов.
		2. Обществом определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов Общества.
		3. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, проводит антикоррупционную экспертизу документов в Обществе, осуществляет методологическую помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы Общества.

## Закупочная деятельность

* + 1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:
* тщательное планирование потребности в продукции;
* анализ рынка;
* информационную открытость закупки;
* равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
* честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
* целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
* отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
* обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
* соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).
	+ 1. Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества.
		2. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.
		3. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных организационно-распорядительным документом, определяющем порядок проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

## Антикоррупционный мониторинг

* + 1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.
		2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

– обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;

– изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

– анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;

– изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;

– анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

– изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;

– анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

## Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

* + 1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.
		2. Общество осуществляет разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.
		3. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, телефон «горячая линия»), а также посредством почты и при личном приеме.
		4. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.
		5. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

## Управление конфликтом интересов

* + 1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.
		2. В Обществе создана и функционирует Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.
		3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.
		4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.
		5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.
		6. Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, является структурным подразделением Общества, обеспечивающим работу Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.

## Взаимодействие с контрагентами

* + 1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.
		2. В Обществе разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.
		3. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.
		4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.
		5. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из офшорной тени.
		6. Структурным подразделением Общества, ответственным за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, осуществляются мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников/потенциальных участников закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников/потенциальных участников закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

## Формирование высшего управленческого состава Общества

* + 1. В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.
		2. Общество осуществляет сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава.

## Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

* + 1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.
		2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте Общества в сети Интернет или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

## Участие в политической деятельности

* + 1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.
		2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.
		3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.
		4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

## Взаимодействие с государственными служащими

* + 1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.
		2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.
		3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

* + 1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.
		2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

# Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

## В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия

* + 1. Общество создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.
		2. Общество размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в корпоративной газете, во всех средствах массовой информации в свободном доступе.
		3. Общество декларирует необходимость проведения периодических семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.
		4. Общество проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Общества и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Общества, а также анкетирование и тестирование сотрудников Общества по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.
		5. В Обществе применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации – информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.
		6. В Обществе введена практика заслушивания на заседаниях Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов должностных лиц Общества как субъектов Антикоррупционной политики Общества.

## В Обществе реализуются мероприятия стимулирующего характера

* + 1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.
		2. Общество стимулирует работников за предоставление подтверждённой информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

## Общество заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания

* + 1. Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Общества, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Общества и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдения принципов и требований Антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.
		2. Общество декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.
		3. Соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

# Отчетность

## Отчетность о реализации в Обществе и о соответствии деятельности Общества принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются два раза в год.

## Директор Общества один раз в полугодие выносит на рассмотрение Совета директоров Общества отчетность, указанную в п. 7.1. настоящей Политики Общества в рамках отчета об исполнении решений Совета директоров Общества.

## Общество размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на Интернет-сайте Общества, в корпоративной газете.

# Ответственность

##  Члены Совета директоров и Ревизионной комиссии, директор, сотрудники структурного подразделения Общества, ответственного за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, и работники всех структурных подразделений Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

## К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Общества.

## Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

# Порядок внесения изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, директор Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества.

**Приложение 1**

(обязательное)

**Соглашение о соблюдении требований**

**Антикоррупционной политики ОАО «Екатеринбургэнергосбыт»**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. г. Екатеринбург

Открытое акционерное общество «Екатеринбургэнергосбыт» (ОАО «Екатеринбургэнергосбыт») в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» ознакомлен с Антикоррупционной политикой

ОАО «Екатеринбургэнергосбыт», утвержденной решением Совета директоров ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» (протокол от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_) (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит неначисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтверждённой информации о коррупционных правонарушениях в ОАО «Екатеринбургэнергосбыт».

Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

7. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_ г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № \_\_\_ от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у «Работодателя» в личном деле работника, второй - у «Работника».

«Работодатель» «Работник»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Разработано:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Разработчик | Ф.И.О. | Подразделение | Дата | Подпись |
| Начальник УПО | Бетева О.Н. | Управление правового обеспечения | 08.04.2014ред.1 |  |

**Согласовано:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Подразделение | Дата | Подпись |
|  |

# Лист регистрации изменений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основание (дата, номер) | Номера листов (страниц) | Содержание изменения | ФИО, подпись |
| измененных | замененных |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |